



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 86 «БЫЛИНУШКА»
(МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинутшка»)

от 19.10.2016

ПРИКАЗ

№561

О внесении изменений в «Порядок и условия стимулирующих выплат за счет экономии по фонду оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинутшка»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановления администрации города от 12.10.2016 №1477 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 26.08.2015 №1585, 22.10.2015 №1893, 25.03.2016 №394, 06.06.2016 №818)», в целях совершенствования системы оплаты труда, в целях совершенствования системы оплаты труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Порядок и условия стимулирующих выплат за счет экономии по фонду оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинутшка», согласно приложению 1.
2. Изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 14.10.2016г.
3. Специалисту по кадрам А.В. Кирьян ознакомить работников с вышеуказанными изменениями в срок до 21.10.2016 года.
4. Ответственность за выполнение приказа возложить на специалиста по кадрам А.В. Кирьян.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего

Р.И. Азилова

С приказом ознакомлена:

дата	подпись	Ф.И.О.
19.10.16		Кирьян А.В.

Изменения, которые вносятся в
«Порядок и условия стимулирующих выплат
за счет экономии по фонду оплаты труда работников
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка»

1. Абзац пятый подпункта 3.2.3 пункта 3.2 раздела III «Порядок и условия выплат» изложить в следующей редакции:

"Для определения размера выплаты единовременного премирования к юбилейным датам работника учитывается месячная заработная плата за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий юбилейной дате, без учета единовременных выплат."

2. Абзац восьмой пункта 3.3 раздела III «Порядок и условия выплат» изложить в следующей редакции:

"- в случаях увольнения по иным причинам (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора, истечение срока трудового договора, заключенного на срок более 3 месяцев)."